



6040 Avenue 430 Reedley CA 93654 Phone 559-638-6961 FAX 559-638-6964

If hired, employee will be on a 180 day probationary period. Si es contratado, empleado estará en un período de prueba de 180 días. Brandt Packing can provide proof of application submission if wish to retain a copy of this application noting the date of submission. Please request one at time of application submission. Brandt Packing puede dar prueba de su aplicacion si desea obtener una copia de este aplicacion anotando la fecha de sumision. Por favor pide uno a la hora de aplicar.

Position (s) applied for _____ Date of application _____
Puesto para el que aplica _____ Fecha _____

Please Print

Name _____
Nombre _Por favor letra de molde LAST (Apellido) FIRST (Primer nombre) MIDDLE (Segundo nombre)

Address _____
Dirección STREET (calle) CITY (ciudad) STATE (Estado) ZIP CODE (Código postal)

Telephone # () _____ Social Security # _____
Numero de teléfono Numero de seguro social

If you are under 18, and it is required, can you furnish a work permit? ----- [?] YES [?] NO
Si tú eres menor de edad y Se requiere permiso para trabajar puedes presentar uno? SI NO

If no, please explain _____
Si no por favor explica _____

Have you ever been employed here before? ----- [?] YES [?] NO
A trabajado aquí antes? SI NO

Are you legally eligible for employment in this country? ----- [?] YES [?] NO
Tiene permiso para trabajar legalmente en este país? SI NO

Who referred you to our company? _____
Quien te recomendó a nuestra compañía? _____

Date available for work _____
Fecha disponible para trabajar _____

Type of employment desired [?] Full-Time [?] Part-Time [?] Temporary [?] Seasonal
Tipo de empleo que busca Tiempo completo Medio tiempo Temporal Estacional

Salary desired: \$ _____ per _____ Salario deseable \$ _____ por _____

Are you able to meet the attendance requirements of the position? ----- [?] YES [?] NO
Tiene la capacidad que se necesita para el puesto SI NO

Are you willing to work any shift, including nights and weekends? ----- [?] YES [?] NO
Está disponible para trabajar cualquier turno incluyendo noches y fines de semana? SI NO

If no, please explain _____
Si no por favor explica _____

Do you have reliable transportation? ----- [?] YES [?] NO
Tiene transportación de confianza? SI NO

Have you been convicted of a crime in the last seven (7) years? ----- [?] YES [?] NO
A sido convicto de algún crimen en los últimos siete (7) anos? SI NO

If yes, please explain _____
Si es si por favor explique _____

CONVICTION WILL NOT NECESSARILY BE A BAR TO EMPLOYMENT. EACH INSTANCE AND EXPLANATION WILL BE CONSIDERED IN RELATION TO THE POSITION FOR WHICH YOU ARE APPLYING.
CONVICION NO NECESARILMENTE LE QUITA LA OPORTUNIDAD DE EMPLEO. CADA CASO SERA CONCIDERADO EN RELATION AL PUESTO PARA EL QUE APLICAN.

Driver's license number if driving is an essential job function _____ State _____
Numero de licencia si manejar es necesario en la función de trabajo Estado

Employment History (Historia de Empleo)

Provide the following information for your past two (2) employers, assignments or volunteer activities, starting with most recent.

Table with 4 columns: FROM (DE), TO (ASTA), EMPLOYER (Empleador), TELEPHONE (teléfono). It contains two identical rows for providing employment history details.

THOSE APPLICANTS REQUIRING REASONABLE ACCOMMODATION TO THE APPLICATION AND/OR INTERVIEW PROCESS SHOULD NOTIFY A REPRESENTATIVE OF THE HUMAN RESOURCES DEPARTMENT.

YO ENTIENDO QUE SI SOY EMPLEADO POR ESTE EMPLEADOR Y QUE CUALQUIER MALINTERPRETACION O OMISION DE PAPELES ECHO POR MI EN ESTA APLICACION SERA CAUSA SUFICIENTE PARA CANCELAR ESTA APLICACION E INMEDIATAMENTE RETIRARME DE SERVICIO DEL EMPLEADOR CUANDO ESTO SEA DESCUBIERTO.

YO LE DOY EL DERECHO AL EMPLEADOR DE CONTACTAR Y OBTENER INFORMACION DE TODAS MIS REFERENCIAS, EMPLEADORES E INSTITUCIONES DE EDUCACION Y DE OTRAS MANERAS DE VERIFICAR LA EXACTITUD DE LA INFORMACION CONTENIDA EN ESTA APLICACION. YO POR ESTE MEDIO LIBERO DE CARGOS A EL EMPLEADOR Y SUS REPRESENTANTES POR TOMAR, JUNTAR Y USAR ESTA INFORMACION Y TODAS LAS OTRAS PERSONAS, O CORPORACIONES Y ORGANIZACIONES QUE DIERON INFORMACION.

EL EMPLEADOR NO DISCRIMINA EN EL EMPLEO Y NO HACE PREGUNTAS EN ESTA APLICACION QUE SEAN USADAS CON PROPOSITO DE LIMITAD O DE EXCLUIR NINGUNA APLICACION DE CONSIDERAR DE EMPLEO EN BASE PROIBIDA POR LAS LEGES LOCALES, ESTATALES Y FEDERALES.

ESTA APLICACION ES ACTUAL POR NOMAS 60 DIAS. AL CONCLUIR ESTE TIEMPO Y NO LE HA LLAMADO AL EMPLEADOR Y TODAVIA QUIERE CONSIDERAR EMPLEO SERIA NECESARIO DE LLENAR OTRA NUEVA APLICACION.

SI YO SOY EMPLEADO, YO ENTIENDO QUE TENGO LA LIBERTAD DE RENUNCIAR A CUALQUEIR HORA SIN NINGUNA RAZON Y EL EMPLEADOR SE RESERVA EL MISMO DERECHO DE TERMINAR EL EMPLEO A CUAL QUIER HORA CON RAZON O SIN RAZON Y SIN NINGUN AVISO PREVIO EXCEPTO CUANDO LA LEY LO REQUIERE. ESTA APLICACION NO CONSTITUYE UN ACUERDO O CONTRATO PARA EMPLEO PARA NINGUN PERIODO SPECIFICO DEFINIDA O DURACION. YO ENTIENDO QUE NINGUN REPRESENTANTE DEL EMPLEADOR, MAS QUE OTRO OFICIAL AUTORIZADO, TIENE LA AUTORIDAD DE HACER CUALQUIER GARANTIA AL CONTRARIO. YO TAMBIEN ENTIENDO QUE CUALQUIER PROMESA DEBE DE ESTAR ESCRITO Y FIRMADO POR EL OFICIAL AUTORIZADO.

YO ENTIENDO QUE LA POLISA DE LA COMPANIA DE NO RECHASAR EN EMPLEAR INDIVIDUOS CALIFICADOS CON DESABILIDADES POR LA NECESIDAD DE LA PERSONA PARA UNA RAZONABLE COMADACION COMO ES REQUERIDO POR LA ADA.

YO TAMBIEN ENTIENDO QUE SI SOY EMPLEADO, YO SERIA REQUERIDO DE TRAER PRUEBA DE UNA IDENTIFICACION Y LEGAL AUTORIZACION PARA TRABAJAR.

EMPLEADOS TENDRAN QUE SOMETER UNA PRUEBA DE DROGA EN CASO DE ACCIDENTE O INCIDENTE SI OCURRE.

YO REPRESENTO Y AUTORIZO QUE YO E LEIDO Y COMPLETAMENTE ENTIENDO PARA PROCEDER Y BUSCAR EMPLEO EN ESTAS CONDITIONS.

FIRMA DEL APLICANTE _____ FECHA ____ / ____ / ____

I UNDERSTAND THAT IF I AM EMPLOYED, ANY MISREPRESENTATION OR MATERIAL OMISSION MADE BY ME ON THIS APPLICATION WILL BE SUFFICIENT CAUSE FOR CANCELLATION OF THIS APPLICATION OR IMMEDIATE DISCHARGE FROM THE EMPLOYER'S SERVICE, WHENEVER IT IS DISCOVERED.

I GIVE THE EMPLOYER THE RIGHT TO CONTACT AND OBTAIN INFORMATION FROM ALL REFERENCES, EMPLOYERS, EDUCATIONAL INSTITUTIONS AND TO OTHERWISE VERIFY THE ACCURACY OF THE INFORMATION CONTAINED IN THIS APPLICATION. I HEREBY RELEASE FROM LIABILITY THE EMPLOYER AND ITS REPRESENTATIVES FOR SEEKING, GATHERING AND USING SUCH INFORMATION AND ALL OTHER PERSONS, CORPORATIONS OR ORGANIZATIONS FOR FURNISHING SUCH INFORMATION.

THE EMPLOYER DOES NOT UNLAWFULLY DISCRIMINATE IN EMPLOYMENT AND NO QUESTION ON THIS APPLICATION IS USED FOR THE PURPOSE OF LIMITING OR EXCUSING ANY APPLICANT FROM CONSIDERATION FOR EMPLOYMENT ON A BASIS PROHIBITED BY LOCAL, STATE OR FEDERAL LAWS.

THIS APPLICATION IS CURRENT FOR ONLY 60 DAYS. AT THE CONCLUSION OF THIS TIME, IF I HAVE NOT HEARD FROM THE EMPLOYER AND STILL WISH TO BE CONSIDERED FOR EMPLOYMENT, IT WILL BE NECESSARY TO FILL OUT A NEW APPLICATION.

IF I AM HIRED, I UNDERSTAND THAT I AM FREE TO RESIGN AT ANY TIME, WITH OR WITHOUT CAUSE AND WITHOUT PRIOR NOTICE, AND THE EMPLOYER RESERVES THE SAME RIGHT TO TERMINATE MY EMPLOYMENT AT ANY TIME, WITH OR WITHOUT CAUSE AND WITHOUT PRIOR NOTICE, EXCEPT AS MAY BE REQUIRED BY LAW. THIS APPLICATION DOES NOT CONSTITUTE AN AGREEMENT OR CONTRACT FOR EMPLOYMENT FOR ANY SPECIFIED PERIOD OR DEFINITE DURATION. I UNDERSTAND THAT NO REPRESENTATIVE OF THE EMPLOYER, OTHER THAN AN AUTHORIZED OFFICER, HAS THE AUTHORITY TO MAKE ANY ASSURANCES TO THE CONTRARY. I FURTHER UNDERSTAND THAT ANY SUCH ASSURANCES MUST BE IN WRITING AND SIGNED BY AN AUTHORIZED OFFICER.

I UNDERSTAND IT IS THIS COMPANY'S POLICY NOT TO REFUSE TO HIRE A QUALIFIED INDIVIDUAL WITH A DISABILITY BECAUSE OF THAT PERSON'S NEED FOR A REASONABLE ACCOMMODATION AS REQUIRED BY THE ADA.

I ALSO UNDERSTAND THAT IF I AM HIRED, I WILL BE REQUIRED TO PROVIDE PROOF OF IDENTITY AND LEGAL WORK AUTHORIZATION.

EMPLOYEES WILL BE SUBJECT TO DRUG TESTING IN THE EVENT AN ACCIDENT OR OTHER INCIDENT.

I represent and warrant that I have read and fully understand the foregoing and seek employment under these conditions.

Signature of Applicant _____ Date ____ / ____ / ____